

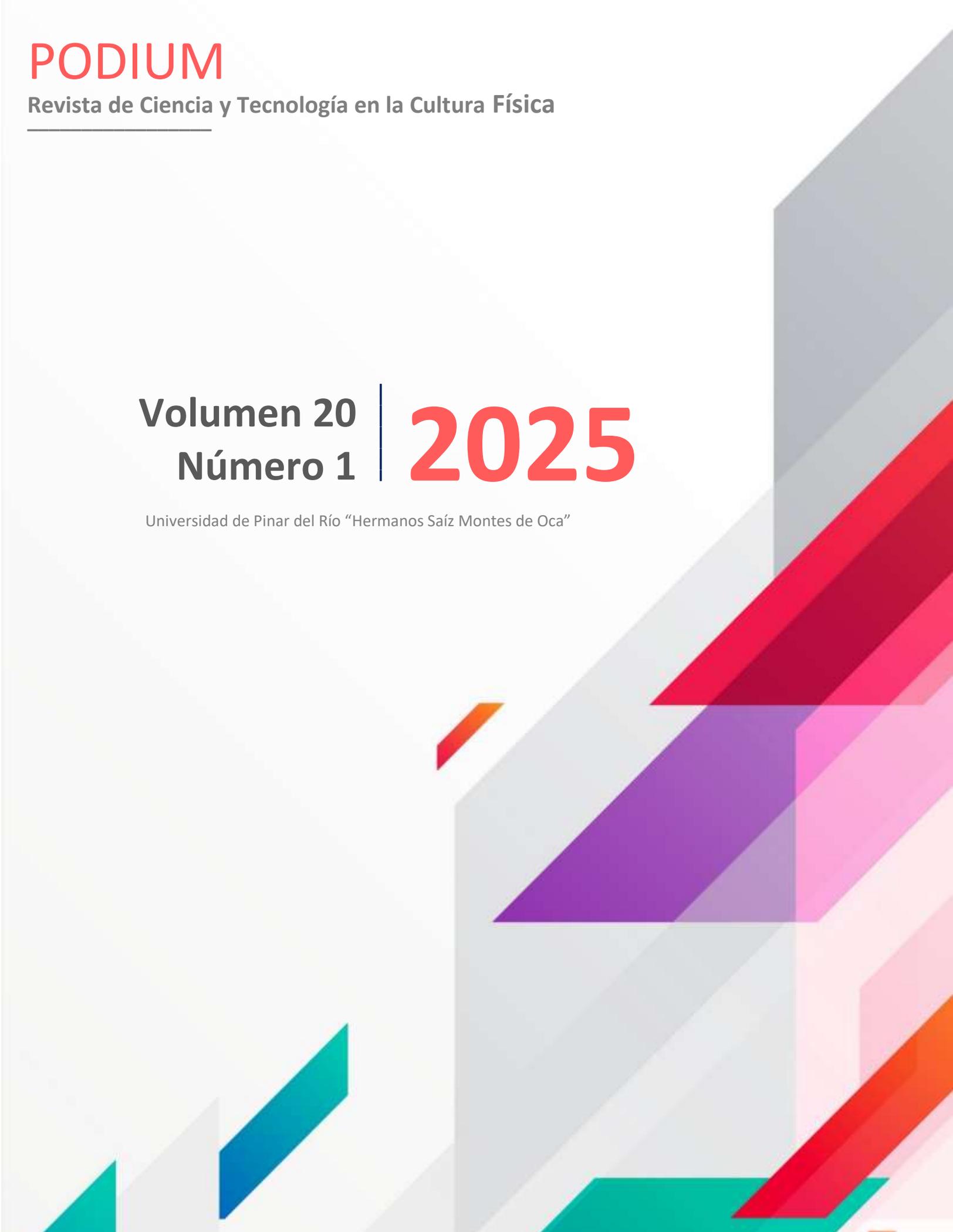
PODIUM

Revista de Ciencia y Tecnología en la Cultura Física

Volumen 20
Número 1

2025

Universidad de Pinar del Río "Hermanos Saíz Montes de Oca"



Artículo original

Control interno y gestión institucional para desarrollar actividades deportivas en comunidades campesinas

Internal control and institutional management according to municipal workers to develop sports activities in rural communities

Controle interno e gestão institucional para desenvolvimento de atividades esportivas em comunidades rurais

Mayra Evelyn Salas Rengifo^{1*} , José Manuel Delgado-Bardales^{1*} 

¹Universidad César Vallejo, Perú

*Autor para la correspondencia: msalaser16@ucvvirtual.edu.pe

Recibido: 09/12/2024

Aprobado: 12/02/2025

RESUMEN

Al involucrar a los responsables de la gestión pública de las comunidades campesinas en las prácticas deportivas, se fortalece la relación entre los trabajadores municipales y los habitantes rurales; lo que genera confianza mutua, afrontar desafíos organizacionales, y socializar la gestión mediante actividades deportivas. El objetivo de este trabajo fue elaborar



un programa integral de actividades deportivas en las comunidades campesinas, empleando el control interno y la gestión institucional. Se empleó un enfoque cualitativo, mediante la aplicación de encuestas y la entrevista semiestructurada, para recopilar y comparar información referente a los gestores públicos de la municipalidad. Los cuestionarios fueron adecuados, diseñados y validados por expertos, lo que garantizó su pertinencia en el análisis. El diagnóstico sirvió para determinar la necesidad del deporte para sociabilizar con los trabajadores y pobladores de la comunidad campesina. La implementación de prácticas y actividades deportivas como estrategia para mejorar el control interno y la gestión municipal representó una oportunidad, para fortalecer la relación entre la administración local y las comunidades campesinas, ello impulsó tanto el desarrollo social como la eficiencia en la gestión pública; se concluyó que las actividades deportivas promovieron la salud, el bienestar y la cohesión social; sirvieron como herramienta de integración; redujeron problemas como la violencia; fomentaron la participación; y mejoraron la calidad de vida de los habitantes.

Palabras clave: actividades deportivas, control, gestión, organizaciones campesinas, recursos

ABSTRACT

By involving those responsible for public management in rural communities in sports practices, the relationship between municipal workers and rural inhabitants is strengthened, generating mutual trust; these elements allow facing organizational challenges, to socialize management through sports activities. The objective of the paper is to elaborate a comprehensive program of community sports activities to be developed in rural communities, using Internal control and institutional management A qualitative approach was used through surveys and semi-structured interviews and adapted questionnaires to collect and compare information regarding public managers of the municipality. The questionnaires were appropriate, designed and validated by experts, ensuring their relevance in the analysis of strategic planning and institutional management through sports activities. Implementation of sports practices and activities as a strategy to



improve internal control and municipal management represents a unique opportunity to strengthen the relationship between local administration and rural communities, promoting both social development and efficiency in public management. The diagnosis served to determine the need for sports to socialize workers and residents of the rural community; it was concluded that sports activities were effective in allowing the implementation of internal control and institutional management.

Keywords: Control, management, resources, rural organizations, sports activities.

RESUMO

Ao envolver os responsáveis pela gestão pública das comunidades rurais nas práticas desportivas, fortalece-se a relação entre os trabalhadores municipais e os habitantes rurais; que gera confiança mútua, enfrentando desafios organizacionais e socializando a gestão por meio da prática esportiva. O objetivo deste trabalho foi desenvolver um programa abrangente de atividades esportivas em comunidades rurais, utilizando controle interno e gestão institucional. Utilizou-se uma abordagem qualitativa, por meio da aplicação de pesquisas e entrevistas semiestruturadas, para coletar e comparar informações referentes aos gestores públicos do município. Os questionários foram adequados, elaborados e validados por especialistas, o que garantiu sua relevância na análise. O diagnóstico serviu para determinar a necessidade do esporte para o convívio com os trabalhadores e moradores da comunidade rural. A implementação de práticas e atividades desportivas como estratégia para melhorar o controle interno e a gestão municipal representou uma oportunidade para fortalecer a relação entre a administração local e as comunidades camponesas, o que promoveu tanto o desenvolvimento social como a eficiência na gestão pública; Concluiu-se que as atividades desportivas promovem a saúde, o bem-estar e a coesão social; serviram como ferramenta de integração; reduziram problemas como a violência; incentivaram a participação; e melhorou a qualidade de vida dos habitantes.

Palavras-chave: atividades esportivas, controle, gestão, organizações camponesas, recursos



INTRODUCCIÓN

En las comunidades campesinas es necesario mejorar la calidad de vida de los habitantes, a través de la promoción de la salud, el bienestar y la cohesión social; en consecuencia, el deporte se configura como una herramienta clave para la integración, la salud física y mental, la reducción de problemas como la violencia y la marginalidad. Al ofrecer acceso a actividades deportivas inclusivas, especialmente para niños, jóvenes y adultos mayores, se busca fortalecer el tejido social y fomentar la participación activa de los habitantes en la mejora de su entorno.

Es pertinente resaltar que las organizaciones operan en contextos competitivos, tecnológicos, institucionales, ambientales y sociales, lo que plantea desafíos sustanciales para su éxito y sostenibilidad a largo plazo (Pérez & Rojas, 2022), por lo que dichas entidades requieren del control interno y la gestión institucional, para desarrollar actividades deportivas.

Este análisis abarca la importancia de la gestión institucional dentro de las organizaciones, particularmente en el ámbito deportivo, donde la eficiencia de las políticas públicas y la colaboración con instituciones municipales pueden determinar su éxito. En este sentido, los trabajadores municipales juegan un rol fundamental en la implementación de actividades que contribuyan al bienestar social, ya que son quienes gestionan directamente los recursos y la logística, para fomentar el acceso y la participación en el deporte, a la vez que enfrentan presiones por mejorar la competitividad y calidad del servicio.

También es necesario adoptar herramientas y métodos de gestión que favorezcan la mejora del desempeño organizacional; en particular, en el contexto de las organizaciones deportivas, este principio se refleja en la optimización de los recursos disponibles y la mejora continua de los procesos (González & Martín, 2023).

En el ámbito institucional, la mejora continua es especialmente relevante para los trabajadores municipales encargados de gestionar las actividades deportivas a nivel local, ya que se enfrentan a la necesidad de utilizar de manera más eficiente los recursos y



gestionar adecuadamente, las expectativas sociales. La implementación de procesos de mejora continua ayuda a garantizar que estos recursos sean bien aprovechados y que los programas sean adaptables a los cambios y necesidades de la comunidad.

Así mismo, se destaca la importancia de promover una nueva cultura de gestión, con un enfoque en el desarrollo de habilidades directivas y la mejora de procesos dentro de las organizaciones deportivas. Este aspecto es particularmente pertinente en el contexto de la gestión municipal, donde los líderes deportivos deben estar no solo en la planificación y organización de actividades, sino también en la toma de decisiones estratégicas para fomentar la participación e inclusión (León, 2023).

El énfasis en el desarrollo de habilidades directivas también se refleja en el contexto deportivo, donde la capacidad de los gestores para crear un entorno colaborativo y de confianza es esencial para el éxito de las actividades. Como se sugiere en la literatura, la profesionalización de los gestores deportivos y la integración de diversas disciplinas puede ser una clave para mejorar los resultados organizacionales y la efectividad de los programas deportivos municipales (Claudio et al., 2021).

Por su parte, Silva y Días (2023) exploran la relación entre los sistemas de control y la innovación organizacional, al proporcionar una perspectiva valiosa sobre cómo las organizaciones deportivas rurales pueden incorporar sistemas de control eficientes para fomentar la innovación y mejorar la gestión de sus actividades (Silva, 2020); además, destacan la importancia de las comunicaciones institucionales en el bienestar comunitario, lo cual es relevante para entender cómo los trabajadores municipales pueden gestionar eficazmente actividades deportivas en comunidades campesinas, para integrar la comunicación institucional.

En este contexto, es fundamental reconocer el valor del deporte no solo como una herramienta para promover la salud, sino también como un medio para facilitar la sociabilización y la creación de lazos de confianza entre los empleados municipales y la



comunidad. De este modo, el deporte puede convertirse en un vehículo para mejorar la comunicación, fomentar la colaboración y establecer canales eficaces para el control interno de los procesos administrativos.

La relevancia de esta propuesta también se encuentra en la mejora del control interno y la gestión institucional, a través de la transparencia en el manejo de recursos y la rendición de cuentas; en este sentido, el deporte se convierte en una herramienta poderosa para fomentar la responsabilidad y el compromiso de los actores involucrados, al mismo tiempo que permite una mayor efectividad en la toma de decisiones y la ejecución de proyectos. De acuerdo con la investigación de García-Tascón et al. (2021) el deporte, cuando se gestiona adecuadamente, tiene el potencial de transformar las dinámicas sociales y económicas de las comunidades rurales, lo que favorece un ambiente más saludable y cohesionado.

Es importante señalar que las organizaciones deportivas campesinas enfrentan múltiples desafíos, como la falta de recursos y la deficiencia en la gestión organizacional, lo que limita la efectividad de los programas implementados. La capacitación de los líderes locales en gestión organizacional y control interno es fundamental para maximizar el impacto de las actividades, como se señala en estudios de Rosales et al. (2024). La capacitación del personal y la mejora en la infraestructura deportiva en las zonas rurales son aspectos claves que contribuyen a una mejor administración y alcance de los proyectos.

Asimismo, un control interno sólido dentro de las organizaciones deportivas campesinas resulta crucial para garantizar la eficiencia en la utilización de los recursos y asegurar su adecuada gestión; por lo que la implementación de auditorías internas y sistemas de control financiero es esencial. Según los autores mencionados, un sistema de control interno adecuado mejora la transparencia y permite una correcta distribución de los recursos, lo que facilita una ejecución exitosa de las políticas deportivas.

A partir de esta panorámica se consideró necesario realizar este trabajo, con el objetivo de elaborar un programa integral de actividades deportivas en las comunidades campesinas, empleando el control interno y la gestión institucional.



MATERIALES Y MÉTODOS

La investigación fue de tipo aplicada con un enfoque cualitativo, diseñada para explorar y analizar el estado del control interno en las organizaciones deportivas campesinas, desde la perspectiva de los responsables de recursos humanos de una municipalidad (unidad educativa del Perú). En esta entidad estuvieron dispuestos a colaborar con la investigación 36 trabajadores de un total de 50, para una representatividad del 72 %.

Se empleó una metodología basada en una encuesta, para buscar información general sobre el sistema de administración deportiva, y de forma detallada, se aplicó una entrevista semiestructurada, con temas clave como la eficiencia del control interno, la transparencia en la distribución de recursos y las estrategias de mejora para la sostenibilidad de las actividades deportivas, a cuatro trabajadores del área de recursos humanos de una comunidad campesina en Perú.

Las preguntas fueron revisadas por tres expertos en gestión pública para garantizar su relevancia y claridad. Cada sesión tuvo una duración promedio de 30 minutos y, por preferencia de los entrevistados, se tomaron notas manuales, se evitó el uso de dispositivos de grabación para preservar la confidencialidad. Este enfoque permitió recopilar, sintetizar y evaluar datos clave sobre la gestión organizacional y la implementación de actividades deportivas.

Los participantes seleccionados fueron responsables de la gestión institucional y los recursos humanos de una municipalidad rural, quienes tuvieron conocimiento integral sobre las dinámicas internas de las organizaciones deportivas. Los criterios de inclusión consideraron la experiencia previa en la gestión de recursos y la toma de decisiones relacionadas con actividades deportivas y comunitarias.

La investigación siguió los procesos de una entrevista semiestructurada tras una encuesta sujeta a preguntas transferidas, de la investigación de Retamales et al. (2023) y contextualizadas al presente objeto de estudio. Dicho propósito estuvo direccionado a obtener información sobre el control interno y la gestión institucional según recursos



humanos de municipalidad, para desarrollar actividades deportivas en comunidades campesinas, y se enfatizó en las etapas básicas de la gestión institucional, tales como:

- Identificación de las principales debilidades del control interno, mediante un análisis preliminar de las prácticas actuales.
- Diseño de estrategias basadas en los hallazgos iniciales, para priorizar la transparencia y la eficiencia en la gestión de recursos.
- Recopilación de datos cualitativos, a través de estos métodos, y su comparación con los estándares recomendados para el control interno.

Se garantizó la confidencialidad de los participantes y se obtuvo su consentimiento informado antes de la recopilación de datos. Los investigadores se comprometieron a manejar la información con total transparencia y rigor ético, para evitar cualquier sesgo que pudiera comprometer los resultados.

La información recolectada fue organizada y categorizada mediante un análisis de contenido y se identificaron patrones y relaciones entre las respuestas; se priorizó la validez y confiabilidad de los datos mediante una triangulación de fuentes y una revisión crítica por parte del equipo investigador. Este enfoque metodológico proporcionó una base sólida para explorar las percepciones y experiencias relacionadas con el control interno en la gestión institucional, y ofreció un panorama integral que permitió mejorar la eficacia de las organizaciones deportivas campesinas.



RESULTADOS

Esquema 1: Resultados de la encuesta a los 36 trabajadores

Tabla 1. Desarrollo profesional en el municipio y participación en actividades deportivas

Pregunta	Respuesta	Porcentaje (%)
Cargo en la organización	Diferentes cargos administrativos y operativos (gestión de eventos deportivos)	100%
Participación en otras organizaciones deportivas	Sí	50%
Participación en actividades comunitarias	Esporádica	50%
Responsabilidades en relación con el deporte	Promoción de deporte y recreación, supervisión de instalaciones	100%

Tabla 2. Evaluación del control interno

Pregunta	Respuesta	Porcentaje (%)
¿El modelo de gestión favorece la implementación del plan?	Sí	80%
Carencias en la aplicación del plan	Falta de promoción para participación ciudadana	50%
Propuestas para mejorar el plan	Fortalecer la formación de entrenadores y descentralización de actividades	65%

Tabla 3. Evaluación de la gestión institucional, según trabajadores municipales

Eje estratégico	Resultado Obtenido	Porcentaje (%)
Eje escolar	Aumento en la participación de jóvenes en deportes escolares	70%
Eje social	Mejor integración de la comunidad, pero falta promoción en sectores rurales	50%



Eje competitivo	Mayor enfoque en la formación competitiva de jóvenes y adultos	50%
-----------------	--	-----

Tabla 4. Propuestas para el control interno y la gestión institucional, según trabajadores municipales

Pregunta	Respuesta	Porcentaje (%)
¿Qué propone como eje principal de desarrollo?	Fortalecer la formación de entrenadores y monitores deportivos	65%
¿Cómo pondría en ejercicio las propuestas?	Con la implementación de programas de capacitación continua, y la descentralización de actividades	65%
Otras propuestas	Ampliar la oferta de programas para adultos mayores	40%

Fuente: Datos recogidos del trabajo de campo de ítems adecuados de Retamales et al. (2023).

A partir de lo planteado, se dedujo:

- Participación en el deporte: los trabajadores municipales apreciaron un cambio positivo en la participación de la comunidad, con una mayor incidencia de jóvenes en las actividades escolares y recreativas.
- Infraestructura: la mejora en las instalaciones deportivas fue una de las áreas de mayor impacto, lo que facilitó mayor participación en el deporte.
- Falta de personal capacitado: aunque los resultados fueron positivos, la capacitación continua del personal fue clave para asegurar la implementación efectiva del plan.
- Propuestas de mejora: las principales sugerencias fueron fortalecer la formación de entrenadores y promover la descentralización de las actividades deportivas, especialmente en áreas rurales y para adultos mayores.

La información obtenida ayudó a sintetizar y organizar los resultados de manera clara, para facilitar el análisis y la toma de decisiones sobre futuras mejoras, en el plan de desarrollo comunal de actividades físicas y deportivas.



En las entrevistas a los cuatro trabajadores, en función de obtener datos con más nivel de detalle, los resultados fueron:

- Ineficiencias debido a falta de un sistema claro de auditoría y supervisión de la distribución de los recursos y la toma de decisiones que afectaron directamente la capacidad para generar actividades deportivas de impacto social.
- La falta de control generó desconfianza entre los miembros de la comunidad, quienes cuestionaron la correcta asignación de recursos para los proyectos deportivos.
- Las actividades fueron poco variadas, pues sin un sistema organizado, se hizo difícil gestionar los fondos y recursos materiales de forma eficiente.
- Limitada participación activa de los jóvenes y adultos en las actividades deportivas, en correspondencia con la cohesión social y el desarrollo económico local.
- Se expresó la necesidad implementar un sistema de auditoría interna regular, con todos los flujos de dinero y materiales trazables y transparentes.
- Se planteó crear un comité local de supervisión, para garantizar la toma de decisiones de manera colectiva y con la participación de la comunidad.
- Se precisó una capacitación integral, para abordar tanto aspectos técnicos de gestión de recursos como habilidades de liderazgo y comunicación.
- Se formuló la preocupación de convertir los miembros de la comunidad en parte activa de la toma de decisiones, y su capacitación mediante talleres periódicos sobre administración de recursos, finanzas y ética en la gestión.
- Se reclamó la formación de líderes deportivos locales, encargados de monitorear la ejecución de los proyectos como un canal de comunicación con los demás miembros de la comunidad, en función de las actividades deportivas.
- Se opinó sobre el deporte como motor del desarrollo social, económico y vínculo socializador, en las comunidades campesinas.
- Se abogó por una auditoría interna, para identificar las áreas críticas.
- Se propuso la creación de un sistema de evaluación continua, para garantizar la transparencia y eficiencia.



Para dar respuesta a la problemática identificada y aprovechar las ventajas del deporte en la mejora del control interno y la gestión institucional, se propuso el diseño e implementación de actividades deportivas comunitarias desarrolladas en comunidades campesinas. Este programa tuvo como objetivos específicos:

- Fortalecer la cohesión social, a través de la práctica de deportes, la interacción entre los empleados municipales y los miembros de la comunidad creando un ambiente de confianza y colaboración, en función de la gestión de proyectos y recursos.
- Promover la participación activa, mediante un programa deportivo, con actividades tanto recreativas como competitivas, incentivando la participación de la comunidad en la toma de decisiones y en la evaluación de las políticas públicas locales.
- Mejorar la transparencia y el control interno, desde la promoción de actividades deportivas, para la población en general, y los funcionarios municipales creando espacios para el intercambio de información y fortaleciendo la supervisión y el control sobre la ejecución de proyectos locales.
- Fomentar el trabajo en equipo y la organización, a partir del trabajo conjunto, el liderazgo y la organización, competencias esenciales tanto en el ámbito deportivo como en la gestión pública.
- Desarrollar un modelo de gestión participativa, a través de los eventos deportivos y otras actividades relacionadas, estableciendo mecanismos de retroalimentación para expresar necesidades y expectativas, contribuyendo a una gestión más eficiente y acorde a los intereses locales.

Estas actividades deportivas necesarias y determinadas, en función a los instrumentos aplicados no solo contribuyeron al bienestar físico y social de las comunidades campesinas, sino que sirvieron como una plataforma para la mejora continua de la administración pública municipal; lo que promovió la transparencia en la gestión institucional. Su implementación como estrategia para mejorar el control interno y la gestión municipal representó una oportunidad única para fortalecer la relación entre la administración local, las comunidades campesinas, el impulso del desarrollo social y la eficiencia en la gestión pública.



DISCUSIÓN

Los resultados de la investigación se compararon con los obtenidos por Unzueta et al. (2022) quienes expresaron un modelo sociocrítico, mediante un marco útil para la gestión de actividades deportivas, y determinaron que los enfoques participativos y reflexivos fueron clave, para el éxito de las iniciativas en las comunidades rurales, especialmente en contextos educativos.

El concepto de gestión integrada presentado subrayó los beneficios de una coordinación eficiente de los procesos dentro de las organizaciones lo que concordó con el estudio de León (2023) quien abordó la simplificación de la documentación y la reducción de costos como ventaja significativa y relevante en las instituciones municipales, para gestionar actividades deportivas.

Además, los sistemas de gestión integrados fueron aplicables no solo en contextos internacionales, sino también en las organizaciones cubanas, como parte de un proceso de perfeccionamiento continuo. Este enfoque, adoptado por las instituciones municipales encargadas de las actividades deportivas, gestionaron de manera más eficiente las operaciones a nivel local (León, 2023).

A través de **los** sistemas de gestión integrados, las organizaciones mejoraron la comunicación en diferentes niveles de gestión, lo que facilitó la toma de decisiones y optimizó la planificación de actividades deportivas. De este modo, los principios de mejora continua se integraron eficazmente en los procesos de gestión, lo que respondió a las exigencias sociales y la competitividad en las actividades deportivas locales.

Wiley (2024) examinó el control financiero y la prevención de la corrupción en organizaciones deportivas rurales, posición ética clave para asegurar la transparencia y eficiencia en la administración de recursos, y un factor crucial para el éxito de actividades deportivas en las comunidades más aisladas.



Por otra parte, Espinoza y Juárez (2022); Zavaleta (2021) estudiaron la gestión institucional en las unidades académicas de la Policía Nacional del Perú, lo que aportó un enfoque valioso sobre cómo las estrategias de gestión institucional fueron aplicadas para mejorar el control y la efectividad de proyectos deportivos en comunidades rurales; Mendizábal et al. (2022) expresaron la importancia de la gestión de la psicomotricidad y el derecho a la vida, con una evaluación sobre los aprendizajes en la pandemia del COVID-19; Delgado et al. (2023) consideraron la evaluación de los logros del aprendizaje de la Educación Física; y el trabajo de Rojas et al. (2023) trató sobre la disposición de espacios públicos y áreas verdes para aprender a convivir y fomentar las prácticas deportivas.

Para Chávez et al. (2022) tuvo gran relevancia la gestión de actividades recreativas y el desempeño laboral de los docentes de una institución de salud, y Huiman (2022); Sage (2024) contextualizaron a sus estudios el sistema de control interno y la gestión pública; con mucha pertinencia en relación al desarrollo de las comunidades campesinas, según Human (2024).

CONCLUSIONES

Se concluyó que el deporte en las comunidades campesinas fue esencial para promover la salud, el bienestar y la cohesión social; sirvió como herramienta de integración, salud física y mental; y redujo problemas como la violencia. La implementación de actividades deportivas inclusivas, gestionadas eficientemente con el control interno y la colaboración institucional fortaleció el tejido social, fomentó la participación y mejoró la calidad de vida de los habitantes.

Mediante el diagnóstico, se identificaron las dificultades presentadas en el estudio y sobre esa base, se propuso un programa de actividades para mejorar la administración deportiva en una comunidad campesina, que fueron efectivas al permitir la implementación del control interno y la gestión institucional.



REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Chávez Taipe, Y. V., Micha Aponte, R. S., & Soto Espichan, A. A. (2022). Gestión de actividades recreativas y desempeño laboral de los docentes de una institución de salud (Management of recreational activities and work performance of teachers in a healthcare institution). *GESTIONES*, 2(1), 19. Recuperado a partir de <https://gestiones.pe/index.php/revista/article/view/60>
- Claudio Pérez, E., Quintana Rodríguez, D., & Ponte de los Reyes Gavilán, L. R. (2021). Modelo de planificación y control para la gestión deportiva competitiva: caso práctico baloncesto [Artículo Original]. *Revista Acción*, 17, 1-5. <https://accion.uccfd.cu/index.php/accion/article/download/151/474>
- Delgado Sánchez, C. I., De la Cruz Rojas, M. M., De la Cruz Montoya, D., Correa Colonio, A. I., Gonzales Vigo, M. A., Mírez Toro, J. N., & Albarrán-Gil, J. L. (2023). La evaluación de los logros del aprendizaje de la Educación Física, en época de pandemia. *PODIUM - Revista De Ciencia Y Tecnología En La Cultura Física*, 18(3), e1535. Recuperado a partir de <https://podium.upr.edu.cu/index.php/podium/article/view/1535>
- Espinoza Vásquez, G., & Juárez-Gutierrez, R. E. (2022). El clima organizacional y satisfacción del usuario al recibir atención en una municipalidad. *GESTIONES*, 2(1), 111. Recuperado de <https://gestiones.pe/index.php/revista/article/view/42>
- García-Tascón, M., Mendaña-Cuervo, C., Sahelices-Pinto, C., & Magaz-González, A. M. (2021). La Repercusión en la calidad de vida, salud y práctica de actividad física del confinamiento por Covid-19 en España. *Retos*, 42, 684-695. <https://doi.org/10.47197/retos.v42i0.88098>
- González Solán, O., & Martín Castilla, J. I. (2023). Evaluación del alineamiento estratégico a través de un índice de eficacia. El caso de las universidades cubanas. *Cofin Habana*, 7(2). <https://revistas.uh.cu/cofinhab/article/view/1392>



Huiman, R. (2022). El sistema de control interno y la gestión pública: Una revisión sistemática. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 6(2), 23162335. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v6i2.2030

Human Kinetics. (2024). Human resource development in rural sports organizations. *Journal of Sport Management*. <https://journals.humankinetics.com/view/journals/jsm/jsm-overview.xml>

León R, Y. (2023). Instrumento metodológico para la gestión integrada de las organizaciones de gobierno deportivo cubanas. Investigación de Posgrado, *Universidad de Matanzas*.

Mendizábal, A. W. J., Melgar Begazo, A. E., & Lara Albarrán, L. A. (2022). Gestión de la psicomotricidad y el derecho a la vida: ¿Qué Aprendizaje proporcionó la Pandemia del COVID-19? (Psychomotor management and the right to life: What learning did the COVID-19 pandemic provide?). *GESTIONES*, 2(1), 19. Recuperado a partir de <https://gestiones.pe/index.php/revista/article/view/62>

Pérez Fernández, B. J., & Rojas Martínez, C. P. (2022). Aproximación a las escuelas de pensamiento estratégico y su evolución a la estrategia empresarial. *Revista de Ciencias Sociales* (Ve), XXVIII(4), 157-179. <https://www.redalyc.org/journal/280/28073811010/html/>

Retamales Muñoz, Francisco Javier, Ortiz Reyes, Pedro Ernesto, & Arellano Correa, Sandra. (2023). Percepción de dirigentes deportivos locales y funcionarios municipales sobre políticas públicas deportivas locales de la comuna de Linares. *Ciencias de la actividad física* (Talca), 24(2), 7. Epub 11 de octubre de 2023. <https://dx.doi.org/10.29035/rcaf.24.2.7>

Rojas Krugger, J., Castañeda-Núñez, E., & Albarrán-Gil, J. (2023). Disposición de espacios públicos y áreas verdes para aprender a convivir y fomentar las prácticas deportivas. *PODIUM - Revista De Ciencia Y Tecnología En La Cultura Física* Recuperado de <https://podium.upr.edu.cu/index.php/podium/article/view/1533/2246#toc>



Rosales Urbano, V. G., Micha Aponte, R. S., Huaylinos Gonzales, V., Flores Pérez, L. K., Ugaz Roque, N., & Dioses Lescano, N. (2024). Impacto de las comunicaciones de las instituciones educativas y los gobiernos locales en el bienestar de la población. *GESTIONES*, 3(1), 111. Recuperado a partir de <https://gestiones.pe/index.php/revista/article/view/46> (Original work published 29 de diciembre de 2023)

Sage. (2024). Community cohesion and internal control in rural sports organizations. *International Journal of Sport Policy and Politics*. <https://doi.org/10.1177/2042131222106957>

Unzueta, R. J., Pérez García, P. M., Micha Aponte, R. S., & Ayvar Bazán, Z. (2022). Modelo sociocrítico y la gestión de actividad física en estudiantes de educación de una Universidad. *GESTIONES*, 2(1), 19. Recuperado a partir de <https://gestiones.pe/index.php/revista/article/view/65>

Silva, L. (2020). Brasil analiza cómo fortalecer el control interno para evitar el despilfarro. Tribunal de Cuentas de la Unión en Brasilia, Brasil. *Banco Mundial*. Recuperado de <https://www.bancomundial.org/es/news/feature/2020/12/21/brasil-analiza-como-fortalecer-control-interno-evitar-despilfarro>

Silva, R., & Dias, A. (2023). Management control systems and innovation: A case study grounded in institutional theory. *Journal of Management Control*, 34, 109133. <https://doi.org/10.1007/s00187-023-00351-4>

Wiley. (2024). Financial control and corruption prevention in rural sports organizations. *Public Administration Review*. <https://onlinelibrary.wiley.com/journal/15406210>

Zavaleta, E. (2021). Analysis of institutional management in the academic units of the National Police - Perú. *Comuni@ccion: Revista de Investigación en Comunicación y Desarrollo*, 12(1), 5364. <https://doi.org/10.33595/2226-1478.12.1.489>



Conflictos de intereses:

Los autores declaran no tener conflictos de intereses.

Contribución de los autores:

Los autores han participado en la redacción del trabajo y análisis de los documentos.



Esta obra está bajo una licencia de Creative Commons Reconocimiento-NoComercial 4.0 Internacional.

